

# 5.5.2

# PROPOSTA TÉCNICA

## PROPOSTA TÉCNICA PARA O EDITAL DO PROCESSO PARA CONTRATAÇÃO DE EFPC N° 001/2021

Ao Grupo de Trabalho instituído pela Portaria nº. 020/2021  
Ref.: Processo para Contratação de EFPC n° 001/2021

Prezados Senhores,

A FUNDAÇÃO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL – ELETROCEEE, conhecida pelo nome fantasia FUNDAÇÃO FAMÍLIA PREVIDÊNCIA, domiciliada/estabelecida na cidade de Porto Alegre, no estado do Rio Grande do Sul, à rua dos Andradas, 702, Centro Histórico, vem por meio desta apresentar proposta para atuar como gestora do Plano de Benefícios dos servidores do Município de Toropi - RS.

Cumpre-nos informar que examinamos atentamente o instrumento convocatório e seus anexos inteirando-nos de todas as condições para a elaboração da presente proposta.

### 1. Capacitação Técnica

#### Fator a) Experiência da Entidade

##### (i) Informar a Rentabilidade Acumulada nos últimos 60 meses da EFPC:

Ano	Rentabilidade a.a
2020	6,59%
2019	19,91%
2018	10,47%
2017	16,29%
2016	18,26%
<b>Taxa acumulada no período: 94,17%</b>	

**OBSERVAÇÃO:** as rentabilidades dos planos previdenciários, nos últimos cinco anos, constam no Anexo, item 10.1, da Política de Investimentos, páginas 54 a 57. Acesso pelo link abaixo:

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/02/politica\\_de\\_investimentos\\_2021.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/02/politica_de_investimentos_2021.pdf)

**(ii) Ativo Total da EFPC (em milhões) nos últimos 5 anos:**

Ano	Ativo sob gestão em R\$ milhões
2020	7.705,6
2019	7.598,9
2018	6.702,2
2017	6.418,8
2016	6.078,8

**OBSERVAÇÃO:** O Ativo Total da entidade, em 2020, está disponível no **ANEXO BALANÇO PATRIMONIAL**.

**(iii) Quantitativo de participantes da EFPC nos últimos 5 anos:**

Ano	Quantidade de Participantes da EFPC
2020	18.422
2019	17.960
2018	16.210
2017	15.696
2016	15.543

**OBSERVAÇÃO:** informações sobre o quantitativo de participantes estão publicadas no Relatório de Informações 2020 do Plano Família Previdência Associativo, página 29. Para cálculo dos participantes ativos, considerar o somatório das rubricas ATIVOS e EX-AUTÁRQUICOS da tabela disponível no referido relatório no link abaixo:

[https://www.fundacaofamilia previdencia.com.br/wp-content/uploads/2021/04/familia previdencia associativo\\_ rai\\_ 2020.pdf](https://www.fundacaofamilia previdencia.com.br/wp-content/uploads/2021/04/familia previdencia associativo_ rai_ 2020.pdf)

**Fator b) Governança**

**(i) Informar a Estrutura de Governança (Composição dos Órgãos Estatutários, Existência de Comitês, Comitês de Investimento, Comitês de Planos, Processo de Gestão de Riscos e Controles Internos).**

**Conselho Deliberativo:** composto por 6 membros titulares e 4 membros suplentes. Haverá redução para 2 membros suplentes, em junho de 2022, após cumprimento de período de transição nos mandatos dos conselheiros.

**Conselho Fiscal:** composto por 4 membros titulares e 2 membros suplentes.

**Diretoria Executiva:** composta por 3 membros (Diretor-Presidente, Diretor Financeiro e Diretor de Previdência).

**Estatuto disponível em:**

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2019/08/estatuto\\_agosto\\_2019\\_ffp.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2019/08/estatuto_agosto_2019_ffp.pdf)

**Política de Governança disponível em:**

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2019/11/politica\\_de\\_governanca\\_outubro\\_2019.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2019/11/politica_de_governanca_outubro_2019.pdf)

**Comitês de Acompanhamento de Plano (CAP):** compostos por representantes dos patrocinadores, instituidores e participantes.

**Regulamento do CAP disponível em:**

<https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2016/04/Regulamento-CAP-vers%C3%A3o-01.pdf>

**Regimento interno do CAP. Arquivo anexo.**

**Comitê de Ética:** composto por membros dos conselhos, da diretoria executiva e empregados.

**Código de Ética disponível em:**

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/08/codigo\\_de\\_etica\\_ffp\\_2021-.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/08/codigo_de_etica_ffp_2021-.pdf)

**Comitê de Riscos, Comitê Consultivo de Investimentos e Comitê de Expansão:** compostos por membros da diretoria executiva e das gerências.

**Política de Investimentos disponível em:**

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/02/politica\\_de\\_investimentos\\_2021.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/02/politica_de_investimentos_2021.pdf)

**Regimento interno do CCI. Arquivo anexo.**

**Controles internos e processos de gestão de riscos da EFPC:** Equipe interna com sistema próprio dedicado à análise de riscos seguindo a metodologia do COSO bem como equipe dedicada à gestão da qualidade e controles internos. Entidade possui certificação de qualidade ISO 9001 atualizada em todos os processos da organização.

(ii) Apresente a qualificação e experiência da Diretoria Executiva:

Membro da Diretoria Executiva (Nome)	Cargo/Função	Tempo de Experiência em Previdência Complementar	Formação Acadêmica
AETQ Rodrigo Sisnandes Pereira	Diretor- Presidente	4,5 anos	- Mestre em Administração e Negócios com ênfase em Previdência Complementar. - Especialista em Direito e Prática Previdenciária. - Especialista em Gestão Pública. - Especialista em Educação Ambiental. - Especialista em Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável. - Graduado em Administração de Empresas.
Saul Fernando Pedron	Diretor Financeiro	3,5 anos	- Engenheiro Eletricista
ARPB Jeferson Luis Patta de Moura	Diretor de Previdência	9 anos	- Administrador de Empresas
<b>Termos de Posse da Diretoria Executiva. Arquivo anexo.</b>			

## 2. Condições Econômicas da Proposta

(i) Informar a forma de custeio para a administração do plano por meio de taxas de administração e de carregamento, cobradas dos participantes sobre as contribuições e/ou saldo de conta. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.

TAXA DE CARREGAMENTO	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO
0,00% (TAXA ZERO)	1,00% AO ANO

**OBSERVAÇÃO:** a taxa de administração pode ser revista anualmente para fins de redução do percentual atual.

**(ii) Informar o valor das despesas administrativas por ativo e por participante:**

Classe de Investidor	Despesa Administrativa/Ativo	Despesa Administrativa/Participante
2020	0,41%	R\$ 1.729,38

**OBSERVAÇÃO:** visando a sustentabilidade da gestão de longo prazo, a Fundação Família Previdência possui um plano de gestão administrativa (PGA) o qual tem constituído um fundo que calcula anualmente suficiência de custeio para as despesas administrativas pelos próximos 30 anos.

O percentual e o valor descritos acima estão disponíveis no Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, página 42. Documento publicado pela PREVIC. Acesso em:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/orgaos/entidades-vinculadas/autarquias/previc/centrais-de-conteudo/publicacoes/estudos/serie-de-estudos/10a-serie-de-estudos.pdf>

**(iii) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador.**

A Fundação Família Previdência NÃO exige aporte inicial mínimo para o plano previdenciário. Caso não ocorra adesão de participantes ao plano, não haverá qualquer custo para o município. Além disso, a entidade também NÃO cobra taxa de performance sobre o atingimento de metas de rentabilidade.

### 3. Plano de Benefícios

#### Fator a) Suporte para a Implantação do Plano

**(i) Informar os canais e recursos ofertados para a implantação do plano e para o atingimento do público-alvo. Listar os canais de comunicação e atendimento dos participantes:**

Considerando que o Plano de Benefícios Família Previdência Municípios já teve seu regulamento aprovado pela PREVIC em 12/07/2021, conforme a Portaria PREVIC nº 429, de 06 de julho de 2021, a próxima etapa necessária à implementação do Plano é a celebração do

Convênio de Adesão firmado entre a Fundação Família Previdência e o Município de Toropi - RS.

Antes, conforme disposto no Estatuto da Fundação Família Previdência, a condição do Município como patrocinador do plano de benefícios deve ser aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Fundação Família Previdência.

Pelo menos de forma ordinária, a Diretoria Executiva reúne-se mensalmente em duas oportunidades e o Conselho Deliberativo em uma oportunidade, sem considerar a possibilidade da realização de reuniões extraordinárias, conforme previsto no Estatuto. Deste modo, imagina-se que a aprovação do Município como patrocinador será uma etapa de breve conclusão.

Em relação ao Convênio de Adesão, na hipótese de utilização do modelo disponibilizado pela PREVIC, há possibilidade de uso da ferramenta legal do licenciamento automático, de modo que este Convênio de Adesão será considerado automaticamente aprovado quando do seu protocolo no sistema da PREVIC.

Mesmo no caso do licenciamento automático, a aprovação do Convênio de Adesão por parte da PREVIC será formalizada com a publicação de portaria no Diário Oficial da União, que registrará o início da validade do instrumento a partir do protocolo no sistema da PREVIC.

Estando aprovado o Convênio de Adesão, ou mesmo já sendo considerado válido, todos os ritos formais estarão cumpridos para fins de efetivo início do Plano de Benefícios Família Previdência Municípios para os servidores públicos do Município de Toropi - RS.

A Fundação Família Previdência já está desenvolvendo toda a parte de sistemas corporativos para fins de operacionalização do referido Plano de Benefícios de modo que, após alinhamento do fluxo de informações mensais a serem transferidas entre a Fundação Família Previdência e o Município, o ingresso dos participantes e o recolhimento de contribuições já poderá se iniciar.

Paralelamente ao período de alinhamento do fluxo de informações, já poderá se iniciar com a divulgação do Plano para os servidores municipais.

- **Estratégias de divulgação:**

1. Campanhas de comunicação para adesão, levando em conta as características e necessidades do perfil do servidor.
2. Página na web para adesão, destacando as características, vantagens, importância da previdência complementar para o servidor e documentação do plano (regulamento, cartilha), simulador de poupança previdenciária.
3. Divulgações por e-mail.
4. Divulgações por sms.

5. Divulgações por whatsapp.
6. Redes sociais.
7. Informativos eletrônicos.
8. Informativos impressos.
9. Palestras presenciais .
10. Palestras online.
11. Evento de lançamento.
12. Consultoria previdenciária com nossa equipe comercial.

- **Procedimentos de inscrição:** a Fundação Família Previdência dispõe de diversas ferramentas para concluir o processo de adesão de seus potenciais participantes, o que possibilita a finalização de todas as etapas de forma rápida e segura.

Os servidores públicos ocupantes de cargo efetivo no Patrocinador, admitidos no serviço público após o início de vigência do correspondente Regime de Previdência Complementar e cuja remuneração seja superior ao teto do RGPS, serão automaticamente inscritos no plano desde a data de entrada em exercício do RPC. Este procedimento se dará através de modelo de interoperabilidade de sistemas acordado entre a fundação e a patrocinadora.

Para os demais, a inscrição se dará com o preenchimento da Proposta de Inscrição e apresentação dos documentos exigidos pela Fundação Família Previdência, recebendo desta a identificação comprobatória de sua condição de Participante, cópia do Regulamento do Família Previdência Municípios, Estatuto da Fundação Família Previdência, bem como os demais materiais previstos na legislação específica.

**Abaixo os Canais e meios de contatos fornecidos aos potenciais participantes para adesão ao Plano:**

- **Site na internet:** [www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br](http://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br) com área de acesso restrito aos participantes com senha.
- **Central de Relacionamento:** Na sede da entidade, em Porto Alegre/RS.
- **Teleatendimento:** pelos telefones: 0800 51 510 2596 ou 51 3027 1221.
- **Whatsapp:** 51 3027 6655
- **Aplicativo para adesão digital ao plano:** Família Prev.



- **E-mail:** [euquero@familiaprevidencia.com.br](mailto:euquero@familiaprevidencia.com.br)
- **Equipe Comercial Própria:** Com Consultores Comerciais Especialistas em Previdência Complementar que recebem treinamento e atualização constantes.
- **Aplicativo:** Após o ingresso, os participantes têm acesso ao **Aplicativo Meu Plano** para acompanhar a sua poupança previdenciária.

**(ii) Plano de Educação Previdenciária: Listar os canais e recursos a serem utilizados para a execução desse plano. Listar as ações de educação financeira e previdenciária, os canais e ações em curso na EFPC.**

**Palestras sobre as características do plano.** Apresentadas para atuais e futuros participantes. Nestas oportunidades, a Fundação Família Previdência faz uma prestação de contas, demonstrando os principais resultados globais da entidade e específicos do plano previdenciário.

**Curso de preparação para aposentadoria.** Aberto para participantes e cônjuges, o curso de três dias, aborda temas como a reorganização do tempo livre, a importância de estabelecer novos projetos de vida, aspectos psicossociais inerentes à mudança de rotina, envelhecimento, relacionamento familiar e planejamento financeiro. O curso consolida uma série de orientações importantes para quem está planejando sair do mercado de trabalho e aproveitar sua aposentadoria com novos desafios e oportunidades.

**Blog com artigos sobre educação financeira.** Disponível no site do Plano Família Previdência. Apresenta dicas, comentários e orientações sobre economia, finanças e investimentos de longo prazo.

Disponível em: <https://www.familiaprevidencia.com.br/blog>

**Meu Retrato.** Extrato mensal com síntese das informações financeiras do plano previdenciário (saldo de conta, contribuições, rentabilidade, simulador de poupança previdenciária, além de um breve comentário sobre a conjuntura econômica e seus reflexos na rentabilidade do plano). Utiliza gráficos e tabelas que facilitam a compreensão das informações ao participante em uma plataforma web amigável disponibilizada na área de acesso restrito do participante.

**Seminário Econômico.** Evento anual que propõe um debate com especialistas sobre as perspectivas macroeconômicas e políticas para o ano seguinte. Anualmente, o Seminário traz economistas e cientistas políticos renomados no cenário nacional para participar do evento. Aberto à comunidade, recebe, em média, 500 pessoas por edição. Em 2021, será realizada a 23ª edição do evento.

**Seminário de Previdência Caminhos para o Futuro.** Evento anual que propõe uma reflexão sobre temas relevantes e tendências na sociedade, por meio de palestras com especialistas em comportamento, gestão de pessoas, finanças pessoais, previdência complementar,

economia e filosofia. Aberto à comunidade, recebe, em média, 400 pessoas por edição. Em 2021, será realizada a 8ª edição do evento.

Obs.: em 2020, os eventos foram realizados em edição conjunta virtual durante dois dias no mês de novembro. Em 2021, os eventos também serão realizados em plataforma virtual.

**Papo Família.** Série de lives transmitidas pelas mídias sociais da Fundação Família Previdência que aborda finanças pessoais, investimentos, educação financeira e previdenciária e economia. Uma jornada de encontros com especialistas que dão dicas para o público aprender a investir e entender o cenário econômico.

**Jornada Financeira.** Palestras realizadas anualmente sobre investimentos e conjuntura econômica para participantes, empregados e associados vinculados às patrocinadoras e instituidores dos planos previdenciários. Em 2020 foi realizada a 5ª edição deste evento.

## Fator b) Benefícios de Risco.

### (i) Informar os benefícios de Risco oferecidos pelo Plano.

Benefício por Invalidez.

Benefício por Morte do Participante ou Assistido.

Possibilidade de contratação de cobertura de Parcela Adicional de Risco, condicionada a existência de contrato vigente entre a Entidade e sociedade seguradora ou resseguradora.

## CARACTERÍSTICAS DO PLANO

### Plano Família Previdência Municípios (CNPB nº 2021.0015-47)

Plano de Contribuição Definida. Pagamento de até 13 benefícios por ano aos aposentados. O servidor define o percentual ou prazo de recebimento. Coberturas para familiares. Possibilidade de abater 12% da renda no IR.

### Elegibilidade para aposentadoria – fonte: saldo de conta do participante

- Quebra de vínculo com o Patrocinador/Prefeitura.
- 120 contribuições ao Plano.
- Aposentadoria pelo Regime de Previdência ao qual está vinculado.

**Antecipação:** até 25% do saldo.

**Renda por percentual do saldo de conta:** entre 0,1% e 1,5%, em intervalos de 0,1%.

**Renda em cotas por prazo certo:** entre 60 e 360 meses.

**Benefício mínimo:** R\$ 200,00.

**Contribuição flexível:** entre 0,5% até 22% do Salário de Participação. Intervalos de 0,5%.

A prefeitura define o seu limite de contribuição no plano de custeio, anualmente, acompanhando, paritariamente, as contribuições dos participantes até este limite.

O participante define o seu percentual de contribuição, observando os limites estabelecidos no Plano de Custeio e na legislação vigente.

**Alteração do % de contribuição:** mês de dezembro para valer em janeiro.

• **Regulamento do Plano Família Previdência Municípios disponível em:**

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/09/regulamento\\_familia\\_previdencia\\_municipios\\_setembro\\_2021.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/09/regulamento_familia_previdencia_municipios_setembro_2021.pdf)

• **Cartilha do Plano Família Previdência Municípios disponível em:**

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/09/cartilha\\_familia\\_previdencia\\_municipios\\_setembro\\_2021.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/09/cartilha_familia_previdencia_municipios_setembro_2021.pdf)

#### 4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

(i) Informar a Política de Investimentos, a existência de perfis de investimento, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos; se a gestão dos investimentos é terceirizada. Caso a gestão de investimentos seja terceirizada, há relatório circunstanciado dos gastos, acompanhamento da qualidade com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais, e avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados.

A política de investimentos está disponível no site da entidade no seguinte endereço:

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/02/politica\\_de\\_investimentos\\_2021.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/02/politica_de_investimentos_2021.pdf)

A Fundação Família Previdência não dispõe de perfis de investimentos. A gestão dos recursos é feita preponderantemente pela entidade, mas conta também com gestores externos com vistas a complementariedade de estratégias e diversificação de riscos. Todo o processo de

seleção de gestores externos é precedido de rigorosos filtros e diligências, onde são analisados de forma criteriosa itens quantitativos e qualitativos da instituição e posteriormente apresentados, debatidos e aprovados no Comitê Consultivo de Investimentos, Diretoria Executiva e, no caso de Fundos do Segmentos Estruturados, pelo Conselho Deliberativo. O Comitê Consultivo de Investimentos é coordenado pelo Diretor Financeiro da Entidade e composto pela Gerência de Investimentos, Gerência Jurídica, Gerencial de Controladoria, Gerência Atuarial e Previdenciária e Gerência Financeira e Contábil. O Comitê Consultivo de Investimentos tem acompanhamento contínuo dos gestores externos e, também, do Conselho Fiscal desta EFPC, seja pela sua performance ou por fatos relevantes que possam vir a ocorrer.

**(ii) Informar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.**

A Fundação Família Previdência possui uma área de auditoria interna e um canal de denúncias acompanhado pelo Comitê de Ética. Não há uma área de ouvidoria. Os contatos dos participantes são feitos por meio da área de relacionamento.

A Política de Governança está disponível no site da entidade no seguinte endereço:

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2019/11/politica\\_de\\_governanca\\_outubro\\_2019.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2019/11/politica_de_governanca_outubro_2019.pdf).

A entidade já aderiu ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa e está em fase final para obtenção do selo de autorregulação das EFPCs.

**Comprovação da Auditoria Interna disponível nos documentos anexos: Normatização da Auditoria Interna e Deliberação do Conselho Deliberativo sobre a reestruturação organizacional da entidade.**

**(iii) Informar se possui Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse.**

O Código de Ética está disponível no site da entidade no seguinte endereço:

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/08/codigo\\_de\\_etica\\_ffp\\_2021-.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/08/codigo_de_etica_ffp_2021-.pdf)

As práticas de mitigação de conflito de interesse estão elencadas no Capítulo 5 do Código de Ética.

**(iv) Informar se a EFPC divulga os valores gastos com serviços de terceiros: administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores e outros considerados relevantes.**

As despesas com serviços de terceiros estão publicadas nos Relatórios Anuais de Informações dos respectivos planos previdenciários disponíveis em área pública no site da entidade.

<https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/index.php/relatorio-anual/>

**(v) Informar se a EFPC divulga a remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidada ou individualmente, de forma separada dos demais encargos e salários.**

A entidade divulga no Relatório Anual de Informações a remuneração de conselheiros e dirigentes de forma consolidada, segmentada por órgão de governança.

Os dados podem ser acessados no Relatório de Informações 2020 do Plano Família Previdência Associativo, páginas 73-74, disponível no link abaixo.

[https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/04/familiaprevidenciaassociativo\\_rai\\_2020.pdf](https://www.fundacaofamiliaprevidencia.com.br/wp-content/uploads/2021/04/familiaprevidenciaassociativo_rai_2020.pdf)

### DADOS DA PROPONENTE

NOME: Fundação Família Previdência

RAZÃO SOCIAL: Fundação CEEE de Seguridade Social - ELETROCEEE

CNPJ Nº: 90.884.412/0001-24

ENDEREÇO COMPLETO: Rua dos Andradas, 702, Centro Histórico, Porto Alegre - RS.  
CEP 90020-004

TELEFONES: 51 3027 3113 - 51 3027 6651  
51 99336 2398 - 51 99354 6770

E-MAIL: prefeituras@familiaprevidencia.com.br

VALIDADE DA PROPOSTA Novembro 2021

Porto Alegre, RS, 05 de outubro de 2021.

---

Saul Fernando Pedron – No Exercício da  
Presidência  
CPF: 262.943.030-87

<b>Responsáveis para contato com o Ente:</b>	Daniele Mascherin Pastore	Alexandre Conte
Telefone:	51 3027 3113 51 9 9354 6770	51 3027 6651 51 9 9336 2398
E-mail:	dpastore@familiaprevidencia.com.br	aconte@familiaprevidencia.com.br

## Proposta Técnica MODELO 1\_TOROPI-RS.pdf

Documento número #c8055330-7315-43d1-b702-1ae81a92eea3

Hash do documento original (SHA256): 8b73f44a927f67528af623ac7a3f5158cdaa3e20c42659390e7ac30b101eac87

Hash do PAdES (SHA256): 4e181c0e47c5aca9b72a06dd25c378c972d82270d63bf38ed754b3c9ac868919

## Assinaturas

 **SAUL FERNANDO PEDRON**

CPF: 262.943.030-87

Assinou em 05 out 2021 às 10:33:17

Emitido por AC SAFEWEB RFB v5- com Certificado Digital ICP-Brasil válido até 13 set 2024

## Log

- 05 out 2021, 09:54:45 Operador com email [aconte@familiaprevidencia.com.br](mailto:aconte@familiaprevidencia.com.br) na Conta b60a13f5-b576-472d-9cae-bc03d260540c criou este documento número c8055330-7315-43d1-b702-1ae81a92eea3. Data limite para assinatura do documento: 04 de novembro de 2021 (09:53). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 05 out 2021, 09:54:58 Operador com email [aconte@familiaprevidencia.com.br](mailto:aconte@familiaprevidencia.com.br) na Conta b60a13f5-b576-472d-9cae-bc03d260540c adicionou à Lista de Assinatura: [prefeituras@familiaprevidencia.com.br](mailto:prefeituras@familiaprevidencia.com.br), para assinar, com os pontos de autenticação: Certificado Digital; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo SAUL FERNANDO PEDRON e CPF 262.943.030-87.
- 05 out 2021, 10:33:17 SAUL FERNANDO PEDRON assinou. Pontos de autenticação: certificado digital, tipo A3 e-cpf. CPF informado: 262.943.030-87. IP: 177.69.130.217. Componente de assinatura versão 1.147.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 05 out 2021, 10:33:18 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número c8055330-7315-43d1-b702-1ae81a92eea3.



Para validar este documento assinado, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo ao, e deve ser considerado parte do, documento número c8055330-7315-43d1-b702-1ae81a92eea3, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).